

Roundtable Talk & Lunch

Das themenzentrierte Gespräch beim Mittagessen an zentraler Lage in Aarau, Bern, Luzern und Zürich. Jeder Anlass hat ein Schwerpunktthema – bietet aber Raum für weitere Anliegen. Eingeladen sind alle Mitglieder und Gäste.

Datum	Thema des Roundtable Talk & Lunch	Ort
Mi 22.2.06 12.00-13.30 Uhr	Weiterbeschäftigung von Lehrabgängern, Lehrstellen-situation, Probleme mit Lehrlingen	Hotel Aarauerhof, Bahnhofstr. 68, Aarau
Mi 15.3.06 12.00-13.30 Uhr	Mitarbeiterbeurteilungen – neue Wege mit Coaching	Hotel Schweizerhof, Bahnhofplatz 7, Zürich
Mi 22.3.06 12.00 Uhr	Performance Management	Hotel Waldstätterhof, Zentralstr. 4, Luzern
Do 6.4.06 12.00-13.30 Uhr	Sucht: Problem, Intervention	Seminarhotel Ador, Laupenstr. 15, Bern
Mi 17.5.06 12.00-13.30 Uhr	Suchtproblematik/Suchtverhalten im Unternehmen: Tabus, Umgang, Prävention, Sensibilisierung	Hotel Aarauerhof, Bahnhofstr. 68, Aarau
Do 15.6.06 12.00-13.30 Uhr	Personalaustritt, was nun? Austrittsgespräche sinn-voll nutzen	Hotel Schweizerhof, Bahnhofplatz 7, Zürich
Mi 21.6.06 12.00-13.30 Uhr	Anwesenheitsmanagement	Hotel Waldstätterhof, Zentralstr. 4, Luzern
Do 22.6.06 12.00-13.30 Uhr	Führung: Schwierige Mitarbeitende	Seminarhotel Ador, Laupenstr. 15, Bern
Do 10.8.06 12.00-13.30 Uhr	Lohnrunde/Mitarbeitendenbeurteilungsgespräche	Seminarhotel Ador, Laupenstr. 15, Bern
Mi 20.9.2005 12.00-13.30 Uhr	Lohnrunde/Mitarbeitendenbeurteilungsgespräche	Hotel Aarauerhof, Bahnhofstr. 68, Aarau
Do 21.9.2005 12.00-13.30 Uhr	Mitarbeiterzufriedenheitsmessung - alter Hut oder neue Chance?	Hotel Schweizerhof, Bahnhofplatz 7, Zürich
Mi 25.10.2005 12.00-13.30 Uhr	Lohnrunde/Mitarbeitendenbeurteilungsgespräche	Hotel Waldstätterhof, Zentralstr. 4, Luzern

Je nach Aktualität werden weitere Veranstaltungen eingeschoben.

Was bietet Ihnen die Mitgliedschaft im VPA?

Der VPA setzt sich für die berufliche Kompetenz von Personal- und Ausbildungsfachleuten ein. Der am 3. März 1994 gegründete Berufsverband setzt sich insbesondere ein für (Statutenauszug):

- Die Aus- und Weiterbildung im Bereich Personalmanagement und der betrieblichen Ausbildung
- Die Interessenvertretung gegenüber Behörden, Öffentlichkeit, Institutionen und anderen Verbänden
- Die Förderung der beruflichen und gesellschaftlichen Akzeptanz und für die Anerkennung der Ausbildung für Personal- und Ausbildungsfachleute
- Die Ausarbeitung eines Berufsbildes mit entsprechenden Ausbildungsreglementen und Qualitätsnachweisen
- Eine vertiefte ganzheitliche Bearbeitung von Fragen, die Personal- und Ausbildungsfachleute betreffen
- Die Schaffung einer Beratungsstelle und entsprechenden Serviceleistungen
- Die Unterstützung zu einem fachübergreifenden Dialog mit berufsverwandten Fachleuten

Das Plus der Mitgliedschaft: Serviceleistungen

Der VPA bietet Mitgliedern nicht nur vielfältige Kontaktmöglichkeiten mit Fachkolleginnen und -kollegen, sondern Mitglieder profitieren auch von:

Fachzeitschrift ORGANISATOR (mit VPA-Verbandsseite): Im Mitgliederbeitrag ist das 10x jährlich erscheinende Managementmagazin ORGANISATOR inbegriffen.

Fachvorträge/Workshops: Mitglieder werden direkt zu den zahlreichen Fachvorträgen eingeladen und können unentgeltlich bzw. an Workshops zu einem stark reduzierten Betrag teilnehmen.

Der VPA organisiert HR-Umfragen, deren Ergebnisse er den Mitgliedern zur Verfügung stellt.

Fachinformationen: An Fachvorträgen, durch die Fachzeitschrift ORGANISATOR, per Mail oder Brief informieren wir Sie über aktuelle Themen und Veranstaltungen sowie entsprechende Fachliteratur. Vgl. Sie www.vpa.ch!

Reduzierte Seminargebühren/ermässigte Produktpreise: Beispielsweise: Personalleitertagung der Hochschule für Wirtschaft; Eintritt Personal Swiss, ZfU Zentrum für Unternehmensführung, Thalwil; P. Häusermann (Arbeitszeugnisse), Arbeitskreis für Arbeitsrecht, SeminarFOCUS...

Unentgeltliche Rechtsauskunft: Der Rechtsanwalt lic. iur. Georges Chanson, Zürich, steht Mitgliedern für telefonische Auskünfte in arbeitsrechtlichen Fragen unentgeltlich zur Verfügung.

Einsatz für den Berufsstand: Der VPA setzt sich bei staatlichen und privaten Stellen für den Berufsstand der Personal- und Ausbildungsfachleute ein, insbesondere sind wir Mitträger der Berufsprüfung «Personalfachfrau/-fachmann» und die höhere Fachprüfung «Leiter/in HR».

Qualitatives Mitgliederverzeichnis: Ausschiesslich VPA-Mitglieder erhalten ein Mitgliederverzeichnis, das Kontaktmöglichkeiten zu Fachkolleginnen und -kollegen und die Spezialkenntnisse der Mitglieder zeigt.

Werden Sie Mitglied: www.vpa.ch

JAHRESPROGRAMM



Verband der Personal-
und Ausbildungsfachleute

Albisriederstr. 252, 8047 Zürich, Tel. 043 311 01 72, Fax 043 311 01 73

info@vpa.ch, www.vpa.ch

2006

Jahresprogramm 06 (Stand 4.1.06)

Datum	Thema	Referent/Referentin	Ort	Ziele	Inhalt(je als Referant mit Frage-/Diskussionsrunde)	Zielpublikum (Mitglieder und Gäste)
Do 12.1.06 18.00 Uhr	Vernehmlassung «Prüfungen im Personalbereich»	Jürg Studer, Präsident VPA	Aarauerhof, Bahnhofstr. 68, Aarau	Vernehmlassung VPA	Vernehmlassung bei den Mitgliedern	alle Mitglieder
Di 31.1.06 18.00 Uhr	Lösungsorientiertes Coaching als Instrument in der HR-Arbeit	Franziska Stieger, Inhaberin HR Solution, HR Consultant	Best Western Hotel Walhalla, Poststr. 30 Bahnhofplatz, St. Gallen	Die Teilnehmenden kennen das Werkzeug, lösungsorientiertes Coaching	- Lösungsorientiertes Coaching kennen und gezielt einsetzen - Grenzen - lösungsorientiertes Coaching eingesetzt	HR-Fachleute, Ausbilder, Vorgesetzte
Di 28.2.06 18.00 Uhr	Personenfreizügigkeit fürs Unternehmen nutzen	Stephan Kux, Wirtschaftsförderer Kanton Zürich, AWA Kanton Zürich	Hotel Wartmann, Rudolfstr. 15, Winterthur	Sie können die neuen Regelungen für das eigene Unternehmen nutzen.	- Was bedeutet Personenfreizügigkeit heute? - Gesetzliche Regelungen und Stolpersteine - Wo kann ich mich informieren?	HR-Verantwortliche, Rekrutierer
Mi/Do	Personalfachkongress 2006: Internationalisierung des Arbeitsmarktes (VPA-Mitglieder erhalten einen Rabatt von Fr. 100.–)	Thomas Schwarb, Urs Bucher, Eric Davoine, Corinne Camenzind, Henri Gassler, Felix Zumbach, Josef Maushard, Hans C. Werner, Andreas Hirt	Kongresszentrum der Messe Basel, Messeplatz Basel	Überblick internationalisierter Arbeitsmarkt	- Gibt es den Arbeitsmarkt Schweiz noch? - Kulturelle Standards im Wirtschaftsalltag - Multikulturelle Teams	HR-Verantwortliche, Rekrutierer
Di 21.3.06 Nachmittag	Wie hat der Zoo die Innovationen eingeführt? (Vortrag/Führung) Generalversammlung mit Lunch	Dr. med. vet. Alex Rübel, Zoodirektor, Zoo Zürich	Altes Klösterli, Klosterweg 36, Zürich	- Generalversammlung - Wie wurden die Mitarbeitenden für die Innovationen begeistert? - Wie wurden die Geldgeber überzeugt? - Wie wurden die Innovationen erfolgreich mit den Mitarbeitenden umgesetzt?	- Vortrag Alex Rübel, Zoodirektor - Zooführung - Lunch, GV	Alle Mitglieder
Di 28.3.06 14.00 bis 20.45 Uhr	HR-Tag in Zusammenarbeit mit der phw HR-Strategie im globalen Umfeld	Diverse Referenten	PHW Private Hochschule Wirtschaft, Hohlstr. 535, Zürich	HR-Strategien in einem globalen Umfeld wirksam definieren und umsetzen können	- HR-Strategie im globalen Umfeld	Studierende/Ehemalige PHW Mitglieder
Do 27.4.06 18.00 Uhr	Brennpunkt Arbeitsrecht: Grundwissen und praktische Fälle im Arbeitsverhältnis (1/3) Schwerpunkt: Entstehung	Gregor Ruh, Büro für Arbeitsrecht, Muri bei Bern	Brasserie Lipp, Uraniastr. 9, Zürich	- Wichtigste und neuste Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechtes kennen - Sicherheit durch Fallbesprechungen - Rechtsquellen zielsicher nutzen	- Stellenbewerbung - Verträge - Probezeit	HR-Verantwortliche, Rekrutierer, Personalsachbearbeiter
Di 9.5.06 18.00 Uhr	Burnout kennen und verstehen	Dr. med. Barbara Hochstrasser, M.P.H. Chefärztin, Privatklinik Meiringen	Seminarhotel Hotel Ador, Laupenstr. 15, Bern	- Burnout erkennen und verstehen - Risikofaktoren der Entwicklung von Burnout kennen lernen - Präventives Verhalten entwickeln – für sich und die Mitarbeitenden	- Burnout – aktuelle Begriffsdefinition - Welche Faktoren erhöhen das Risiko. ein Burnout zu entwickeln? - Burnout erkennen - Präventionsstrategien - Wie wird einem Burnout Betroffenen geholfen?	HR-Verantwortliche, Ausbildungsverantwortliche, Vorgesetzte
Mo 12.6.06 18.00 Uhr	Die Sozialversicherungen wollen dem Trend zur Invalidisierung Einhalt gebieten	Gertrud E. Bollier, gebo Praxis für Sozialversicherungsberatung, Pfaffhausen	Aarauerhof, Bahnhofstr. 68, Aarau	- Kennen aller für die Arbeitgeber und HR-Verantwortlichen relevanten Regelungen (Update)	- Die IV ist mehr als eine Rentenversicherung à «Back to work» Strategie - Schnittstellen Arbeitgeber, KK-Taggeld- und Unfallversicherung - Invaliden-/Unfallversicherung, Invaliden-/Arbeitslosenversicherung	HR-Verantwortliche, Administration
Do 20.6.06 18.00 Uhr	Brennpunkt Arbeitsrecht: Grundwissen und praktische Fälle im Arbeitsverhältnis (2/3) Schwerpunkt: Verlauf	Gregor Ruh, Büro für Arbeitsrecht, Muri bei Bern	Brasserie Lipp, Uraniastr. 9, Zürich	- Wichtigste und neuste Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechtes kennen - Sicherheit durch Fallbesprechungen - Rechtsquellen zielsicher nutzen	- Krankheit - Ferien - Überstunden	HR-Verantwortliche Rekrutierer, Personalsachbearbeiter
Di 29.8.06 18.00 Uhr	- IV – was nun? - Interinstitutionelle Zusammenarbeit (IIZ) heute	Ruedi Schläppi, Sozialversicherungsberater, Koordinationsstelle, Belp	Hotel Ador, Laupenstr. 15, Bern	- Kennen lernen der IIZ Interinstitutionelle Zusammenarbeit - Aufgabe des und Nutzen für das HRM	- Begleitung - Hilfe - Kündigung	HR-Verantwortliche, Administrationsmitarbeitende
Do 14.9.06 18.00 Uhr	Wer Erfolg ernten will, muss Mitarbeiterzufriedenheit säen	Peter Hofer, CEO, IHA-GfK AG, Hergiswil	Continental-Park, Murbacherstr. 4, Luzern	- Die Bedeutung der Mitarbeiterzufriedenheit erkennen - Möglichkeiten zur Messung von Zufriedenheit - Veränderungsstrategien und -massnahmen	- Definition MA-Zufriedenheit - Auswirkungen hoher/tiefer MA-Zufriedenheit - Messmethoden - Eingriffsmöglichkeiten	HR-Verantwortliche, nebenamtl. Personalverantwortliche, Berater
Do 21.9.06 18.00 Uhr	Gewaltfreie Kommunikation	Caroline von Schulthess, Kommunikationstrainerin/Coach, dipl. Ing. ETH, zert. Trainerin für gewaltfreie Kommunikation, arc development GmbH, Thalwil	Hotel Olten, Bahnhofstr. 5/Im Winkel, Olten	- Gewalt in der Kommunikation verstehen und erkennen - Präventive Massnahmen einsetzen können	- Phasen eines kommunikativen Gewaltprozesses - Eingriffsmöglichkeiten - Verantwortlichkeiten der Vorgesetzten/des HRM	HR-Verantwortliche Ausbilder, nebenamtliche Personalverantwortliche
Do 17.10.06 18.00 Uhr	Brennpunkt Arbeitsrecht: Grundwissen und praktische Fälle im Arbeitsverhältnis (3/3) Schwerpunkt: Beendigung	Gregor Ruh, Büro für Arbeitsrecht, Muri bei Bern	Brasserie Lipp, Uraniastr. 9, Zürich	- Wichtigste und neuste Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechtes kennen - Sicherheit durch Fallbesprechungen - Rechtsquellen zielsicher nutzen	- Kündigungsschutz - Arbeitszeugnis	HR-Verantwortliche Rekrutierer, Personalsachbearbeiter
Di 31.10.06 18.00 Uhr	HR – Vom Kostenfaktor zum Wertschöpfer	Esther Knaus, Geschäftsführerin Esther Knaus AG, Meilen	FH HTW Chur, Ringstr. 34, Chur	Erkennen der Möglichkeiten durch ein optimales HR-Dienstleistungsdesign	- Warum sollen Dienstleistungen designt werden? - Was ist ein DL-Design - Nutzen eines DL-Designs - Wie designe ich eine Dienstleistung	HR-Verantwortliche, Ausbildungsverantwortliche
Mo 6.11.06 18.00 Uhr	Einsatz von Führungsplanspielen in der Führungsausbildung	Dr. Detlev Jurkuhn, Erlebnisorientierte Führung, München	Hotel Wartmann, Rudolfstr. 15, Winterthur	Die Teilnehmenden kennen die Einsatzmöglichkeiten und Grenzen von Führungsplanspielen	- Was ist ein Führungsplanspiel - Einsatzspektrum - Rahmenbedingungen - Grenzen - Kurze Simulation mit Teilnehmenden	HR-Verantwortliche, Ausbildungsverantwortliche Vorgesetzte