

---

## Tätigkeiten

---

**HR-Fachleute übernehmen Führungsaufgaben im Human Resources von KMU und Grossbetrieben und erarbeiten anspruchsvolle Instrumentarien. Je nach gewählter Fachrichtung vertiefen sie sich in den Bereich HR-Management oder HR-Beratung.**

HR-Fachleute Fachrichtung HR-Management erledigen im Betrieb die gesamte Administration im Bereich Human Resources. Sie führen die Dossiers der Angestellten und erarbeiten mit den vorgesetzten Fach- und Linienstellen das Anforderungsprofil für die Einstellung von neuen Mitarbeitenden. Sie sind für den Personalgewinnungsprozess von der Bedarfsbestimmung bis zum Vertragsabschluss mit allen erforderlichen Ein- und Austrittsformalitäten zuständig. Zudem treffen sie Vorselektionen, führen Interviews durch und schreiben die damit verbundene Korrespondenz. Sie unterstützen die HR-Leitung in der operativen Umsetzung der Unternehmens- und HR-Politik.

HR-Fachleute sind versiert im Umgang mit gesetzlichen Vorschriften betreffs Datensicherheit sowie Daten- und Persönlichkeitsschutz. Als Personalverantwortliche in KMU und Grossbetrieben entlasten sie andere vorgesetzte Stellen und entwickeln Instrumentarien für den Bereich Human Resources. Sie sind für die richtige Positionierung des Betriebes verantwortlich und erstellen das Leitbild für ihr Unternehmen.

HR-Fachleute sind für alle Aspekte vom Lehrvertrag bis hin zum Ausbildungsprogramm der Lernenden im Betrieb zuständig. Sie wissen Bescheid über die Aufgaben der Berufsfachschule und des Ausbildungsbetriebes und stehen mit den Behörden in Verbindung. Zudem kennen sie die Rechte und Pflichten der Lernenden und Ausbildungsverantwortlichen. Sie verfügen über Detailkenntnisse im Gehaltswesen, in der Stellenbewertung sowie zu Lohnarten und zur -abrechnung. Bei neuen Anstellungen können sie zu den vielfältigen rechtlichen Fragen zu Arbeitsverträgen und Sozialversicherungen sachkundig Auskunft geben.

HR-Fachleute der Fachrichtung HR-Beratung arbeiten in der privaten und öffentlichen Arbeitsvermittlung und beraten vorwiegend Arbeits- resp. Stellensuchende. Sie führen die Selektion und Vermittlung durch, leiten bei Bedarf Schritte zur Qualifizierung ein, beraten auch die Arbeitgeber und treffen Massnahmen zur Kundenbindung. Aufgrund von Stellenbörsen und weiteren Informationen analysieren sie den Stellenmarkt und realisieren Marketingaktionen. Teilweise akquirieren sie auch neue Kundenfirmen.

HR-Fachleute sind kompetente und einfühlsame Gesprächspartner für Mitarbeitende und Führungskräfte. In schwierigen Situationen zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten nehmen sie eine vermittelnde Rolle ein.

## Berufsfeld 17

Wirtschaft  
Verwaltung



---

## Ausbildung

---

### Grundlage

Eidg. genehmigte Prüfungsordnung vom 21.6.2007

### Prüfungsvorbereitung

Die für die Prüfung erforderlichen Qualifikationen werden in Kursen erworben. Prüfungsordnung und Wegleitung sind beim HRSE, Human Resources Swiss Exams, Zürich, erhältlich.

### Bildungsangebote

Zahlreiche Institutionen bieten den Vorbereitungskurs für die Zertifikatsstufe (ca. 1 Semester) und den Lehrgang für die Berufsprüfung (ca. 2 Semester) an.

Die Website [www.hrse.ch](http://www.hrse.ch) führt eine Liste mit Lehrganganbietern.

### Dauer

ca. 2-3 Semester, berufsbegleitend

### Geprüfte Fächer

Für beide Fachrichtungen:  
Pflichtteile: Personalmarketing, Entwicklung und berufliche Grundbildung; Honorierung und Sozialversicherungen; Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft; Kommunikation und Führung

### Wahlpflichtteile:

- Fachrichtung HR-Management: Internationales HR-Management
- Fachrichtung HR-Beratung: Personalberatung

### Abschluss

"HR-Fachmann/-frau mit eidg. Fachausweis", Fachrichtung HR-Management oder Fachrichtung HR-Beratung

---

**Voraussetzungen**

---

Bei Prüfungsantritt erforderlich:

Abschluss der Zertifikatsprüfung als Personalassistent/in innerhalb der letzten fünf Jahre vor dem Termin der Berufsprüfung oder ein gleichwertiger Ausweis

und

vier Jahre Berufspraxis nach Abschluss eines Fähigkeitszeugnisses oder gleichwertiger Ausbildung plus entsprechende Berufspraxis, davon mind. zwei Jahre qualifizierte HR-Praxis

oder

mind. 8 Jahre Berufspraxis, davon mind. 4 Jahre Praxis im Personalwesen.

---

**Weiterbildung**

---

**Kurse**

Angebote von Weiterbildungszentren, Höheren Fachschulen und Fachhochschulen

**Höhere Fachschule**

Dipl. Betriebswirtschafter/in HF

**Höhere Fachprüfung (HFP)**

eidg. dipl. Leiter/in Human Resources, eidg. dipl. Ausbildungsleiter/in

**Fachhochschule**

Bachelor of Science (FH) in Betriebsökonomie, Bachelor of Science (FH) in Angewandter Psychologie mit diversen Vertiefungsrichtungen

**Nachdiplomstufe**

Angebote von Höheren Fachschulen und Fachhochschulen in verwandten Bereichen, z. B. Dipl. Human Resource Manager NDS HF

---

**Berufsverhältnisse**

---

HR-Fachleute sind in KMU und Grossbetrieben tätig. Sie übernehmen Funktionen im Bereich Sachbearbeitung, in der Personal- und Saläradministration, als Verantwortliche für die Berufsbildung oder für die interne Ausbildung usw.

Weitere Einsatzgebiete gibt es in der HR-Beratung oder -vermittlung.

---

**Weitere Informationen**

---

HRSE Human Resources  
Swiss Exams  
Tel. 044 283 45 48  
[www.hrse.ch](http://www.hrse.ch)

HR Swiss - Schweizerische  
Gesellschaft für Human  
Resources Management  
Tel. 044 211 95 44  
[www.hr-swiss.ch](http://www.hr-swiss.ch)

VPA Verband der Personal-  
und Ausbildungsfachleute  
Tel. 043 311 01 72  
[www.vpa.ch](http://www.vpa.ch)

Fachzeitschriften:  
"HR Today", [www.hrtoday.ch](http://www.hrtoday.ch)  
"Persorama"

Allgemeine Informationen:  
[www.berufsberatung.ch](http://www.berufsberatung.ch)

---

**Verwandte Berufe**

Berufsfeld/SD

---

Ausbilder/in (BP)	22	0.710
Sozialversicherungsfachmann/-frau (BP)		